



Unser Führungsleitbild orientiert sich an der Vision und den Werten der Pädagogischen Hochschule St.Gallen. Es enthält die Grundsätze zur Führung von Mitarbeitenden und bietet damit Orientierung für Führungspersonen und Mitarbeitende.

Das Führungsleitbild ist die Basis für unsere Führungskultur, die wir als lernende Organisation lebendig gestalten und kontinuierlich weiterentwickeln.

Verantworten und gestalten

Als Führungsperson gestalte ich mutig den Wandel und die Zukunft unserer Hochschule mit. Ich entwickle meinen Verantwortungsbereich gemeinsam mit den Mitarbeitenden weiter entlang der Strategie der PHSG. Ich übernehme die Verantwortung für meinen Arbeitsbereich und treffe nachvollziehbare Entscheidungen. Wo möglich, beziehe ich die Mitarbeitenden in Entscheidungsprozesse ein. Schwierige Themen und Konflikte behandle ich sorgfältig, achtsam und sachlich.

Kommunizieren und wertschätzen

Als Führungsperson informiere und kommuniziere ich zeitnah, offen und direkt. Dabei agiere ich menschlich souverän und gehe wertschätzend, respektvoll und fair mit den Mitarbeitenden um. Ich bin selbstkritisch und bereit, konstruktive Kritik anzunehmen. Ich bin offen für Argumente, sowie für Ideen und Verbesserungsvorschläge.

Fördern und entwickeln

Als Führungsperson eröffne ich den Mitarbeitenden Handlungsspielräume, in denen sie selbstständig und mit Eigeninitiative agieren können, um ihre Aufgaben wirksam zu erfüllen. Ich kenne die Potenziale der Mitarbeitenden meines Arbeitsbereiches und unterstütze sie dabei, diese – im Rahmen der hochschulinternen Möglichkeiten – stärkenorientiert einzusetzen. Ich fördere ihre professionelle Weiterentwicklung und Weiterbildung.

Fehler und Schwierigkeiten akzeptiere ich bei mir und anderen als Lern- und Entwicklungspotenzial und schaffe den Raum für Reflexion.

Zusammenarbeiten

Als Führungsperson schaffe ich die Rahmenbedingungen für gelingende Teamarbeit innerhalb meines Arbeitsbereiches und über dessen Grenzen hinweg. Ich setze mich für eine diskriminierungs- und belästigungsfreie Arbeitskultur ein. Ich gestalte gemeinsam mit den Mitarbeitenden Feedback- und Evaluationsprozesse zur Qualitätssicherung und -entwicklung und schaffe Freiräume für gemeinsames kreatives und innovatives Denken zur Weiterentwicklung unserer vielseitig attraktiven Hochschule.

Nachhaltig handeln

Als Führungsperson achte ich auf den sorgfältigen Umgang mit personellen, finanziellen und materiellen Ressourcen. Dabei organisiere und strukturiere ich meinen Arbeitsbereich effektiv und effizient.

Ich beachte in meinem Verantwortungsbereich die ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Aspekte im Sinne einer Nachhaltigen Entwicklung.

Lesehilfe Was ist ein Führungsleitbild?

Ein Leitbild stellt das prinzipielle Verständnis von Führung dar, orientiert an den Werten der Organisation. Es beschreibt ein gewünschtes Führungsverhalten in Grundsätzen, nicht im Einzelnen. Die Umsetzung und Integration in den operativen Arbeitsalltag obliegt jeder Führungskraft selbst. Das Führungsleitbild wird als Auftrag an die Führungskräfte verstanden und gibt den Mitarbeitenden Orientierung. Es unterscheidet sich insofern von Vision, Mission, Strategie, diversen Policies usw., die als Leitplanken für alle Mitarbeitenden gelten.