

Weiterbildung

Digital Leadership

Führen Sie Ihre Schule im digitalen Wandel strategisch, beteiligend und zukunftsorientiert.

Strategisch. Partizipativ. Transformativ.

IDIB-PHSG
St. Jakobstrasse 56A
9000 St.Gallen

Digital Leadership

Die digitale Transformation verändert Schule grundlegend. Sie betrifft nicht nur digitale Geräte und Anwendungen, sondern auch Unterricht, Zusammenarbeit, Führung und Organisation. Führungspersonen stehen vor der Aufgabe, Orientierung zu geben, Entwicklungen einzuordnen und Veränderungsprozesse gezielt zu gestalten.
Die Weiterbildung «Digital Leadership» zeigt, wie Schulen in der Kultur der Digitalität wirksam geführt und weiterentwickelt werden können. Im Zentrum stehen Fragen der strategischen Schulentwicklung, der Beteiligung des Kollegiums und der Gestaltung tragfähiger Strukturen.
Die Teilnehmenden setzen sich mit Modellen, Konzepten und Praxisbeispielen auseinander. Sie reflektieren ihre eigene Führungsrolle und entwickeln ein konkretes Transferprojekt für ihre Schule. So wird die Weiterbildung direkt mit der eigenen Praxis verbunden.

Praxisrelevanz

Schulen befinden sich in einem tiefgreifenden Wandel. Digitale Entwicklungen sollen nicht zufällig, isoliert oder rein technisch umgesetzt werden. Sie brauchen eine klare Richtung, geeignete Strukturen und eine gemeinsame Haltung.
Die Weiterbildung unterstützt Führungspersonen dabei, digitale Schulentwicklung systematisch zu planen und im Kollegium zu verankern. Die Teilnehmenden erhalten konkrete Werkzeuge, reflektieren ihre Führungsaufgaben und entwickeln ein eigenes Vorhaben für ihre Schule.
Der Transfer in die eigene Praxis steht im Zentrum. Die Teilnehmenden arbeiten an Themen wie Strategie, Beteiligung, Kommunikation, Zusammenarbeit, Datenschutz, Informationssicherheit und organisationalem Lernen.

Aufbau des Angebots

Die Weiterbildung ist praxisorientiert aufgebaut. Sie verbindet fachliche Inputs, Austausch, kollaborative Lernformen, Selbstlernphasen und die Arbeit an einem eigenen Transferprojekt.

1. **Grundlagen von Digital Leadership**
   Die Teilnehmenden lernen zentrale Konzepte, Modelle und Handlungsfelder von Digital Leadership kennen. Sie setzen sich mit der Kultur der Digitalität und deren Bedeutung für Schule auseinander.
2. **Digitale Schulentwicklung strategisch gestalten**
   Die Teilnehmenden entwickeln Visionen und Zielbilder für ihre Schule. Sie planen Veränderungsprozesse und reflektieren den Umgang mit Komplexität, Unsicherheit und Dynamik.
3. **Kommunikation, Kooperation und Partizipation**
   Die Teilnehmenden lernen, wie Beteiligungsprozesse im Kollegium gestaltet werden können. Sie setzen sich mit Zusammenarbeit, Vernetzung und einer kooperativen Organisationskultur auseinander.

4. **Organisationale Rahmenbedingungen**
   Die Teilnehmenden klären zentrale Voraussetzungen für digitale Schulentwicklung. Dazu gehören Infrastruktur, digitale Umgebungen, Datenschutz, Informationssicherheit, Rollen, Aufgaben und Entscheidungsprozesse.
5. **Transferprojekt**
   Die Teilnehmenden entwickeln ein konkretes Schulentwicklungsprojekt für ihre eigene Schule. Sie wenden die erarbeiteten Konzepte an, erhalten Rückmeldungen und entwickeln ihr Vorhaben weiter.

Format und Umfang

Didaktisches Design: Blended Learning mit Präsenzveranstaltungen, Online-Sequenzen und begleitetem Selbstlernen.

Lernmethoden: Praxisnahe Inputs, kollegialer Austausch, Learning Circles, selbstorganisiertes Lernen und Projektarbeit.

Umfang: Ca. 60 Arbeitsstunden, 2 ECTS-Punkte, mehrere Präsenz- und Onlineveranstaltungen sowie ein individueller Vorbereitungsauftrag von ca. 4 Stunden.

Zielgruppe

Das Angebot richtet sich an Schulleitungen, Mitglieder von Schulleitungsteams, Steuergruppen, PICTS, ICT-Verantwortliche sowie weitere Führungspersonen und Fachpersonen, die digitale Schulentwicklung strategisch mitgestalten.

Bei Durchführung an einer Schule oder Bildungsorganisation erfolgt die Kostenklärung auf individuelle Anfrage.

Ziele

Die Teilnehmenden …

- erklären bis zum Ende der Weiterbildung zentrale Konzepte und Modelle von Digital Leadership.
- analysieren ihre eigene Schule im Hinblick auf Chancen und Herausforderungen der Kultur der Digitalität.
- entwickeln während der Weiterbildung ein konkretes Zielbild für digitale Schulentwicklung an ihrer Schule.
- planen ein eigenes Transferprojekt mit Zielen, Massnahmen, Beteiligten und nächsten Umsetzungsschritten.
- reflektieren ihre Führungsrolle im digitalen Wandel und leiten daraus konkrete Handlungsoptionen ab.

- gestalten Beteiligungs- und Kommunikationsprozesse so, dass das Kollegium aktiv in die Schulentwicklung einbezogen wird.
- berücksichtigen bei ihrem Entwicklungsvorhaben pädagogische, organisatorische, rechtliche und ethische Aspekte.

Anschlussmöglichkeiten | Weitere relevante Angebote

- KI-Pionier:in
- KI-Leader:in
- CAS Schulführung
- CAS Medienpädagogik
- Schulentwicklungsbegleitung Kultur der Digitalität
- St.Galler KI-Kompetenzrahmen
- Framework Schulentwicklungsbegleitung Kultur der Digitalität

Termine

Nach Ausschreibung beziehungsweise nach Vereinbarung.

Kosten

Die Kosten richten sich nach dem Umfang, der Dauer und der individuellen Ausgestaltung des Angebots. Gerne beraten wir Sie in einem unverbindlichen Gespräch, klären gemeinsam Ihre Bedürfnisse und erstellen Ihnen eine passende Offerte.

Bei Durchführung an einer Schule oder Bildungsorganisation erfolgt die Kostenklärung auf individuelle Anfrage.

Kontakt

Institut Digitale und Informatische Bildung
St. Jakobstrasse 56A
9000 St.Gallen
071 243 94 00

Andreas Weh, Bereichsleiter Weiterbildung und Dienstleistungen:
Andreas.weh@phsg.ch