



# Diversity Policy

PH<sup>SG</sup>

Pädagogische Hochschule  
St. Gallen

Diversity beschreibt die Vielfalt, in der sich Menschen unterscheiden und in der sie sich ähnlich sind.

Diversity steht für Individualität und beschreibt die Offenheit und das Bewusstsein gegenüber der Vielfalt.

An der PHSG wird Diversity als Bereicherung aufgefasst und als Chance genutzt.

## → Was wir als PHSG bewirken können ...

An der Pädagogischen Hochschule St.Gallen (PHSG) pflegen wir einen sorgsam und wertschätzenden Umgang miteinander. Wir begegnen einander respektvoll und offen und tun dies unabhängig von Alter, Geschlecht oder Geschlechtsidentität, nationaler, regionaler, ethnischer oder sozio-ökonomischer Herkunft, physischer oder psychischer Gesundheit, Religion, Weltanschauung, sexueller Orientierung oder Sprache. \*

Wir setzen uns für diversitätsgerechte, inklusive und diskriminierungsfreie Lehre, Forschung & Entwicklung, Weiterbildung, Dienstleistung, Verwaltung und Administration ein. Als öffentliche Bildungseinrichtung sehen wir dies als Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung. Wir alle, die wir an der PHSG studieren, uns weiterbilden und arbeiten, leisten unseren Beitrag dazu.

Wir verstehen ein zeitgemässes Diversity Management als eine Aufgabe, die Nahtstellen zu aktuellen Fragestellungen und gesellschaftlichen Herausforderungen aufweist. Daher bedenken wir Diversitätsaspekte mit, wenn es um Themen wie beispielsweise offene Gesellschaft, Internationalisierung, Nachhaltigkeit oder Digitalisierung geht.

Wir nutzen die an der PHSG vertretene Vielfalt an Perspektiven und Persönlichkeiten zum Wohle und zur Bereicherung unserer Institution. Dabei tragen die unterschiedlichen Lehr-, Lern-, Fach- und Wissenskulturen, die verschiedenen Standorte und der Austausch mit unseren regionalen und internationalen Partnerinnenorganisationen zur Sichtbarkeit und zum Innovationspotential der PHSG bei.

## → Was wir in der Fachstelle Gender&Diversity bewirken können ...

Wir entwickeln geeignete Massnahmen, um unsere Angehörigen in Lehre, Forschung & Entwicklung, Weiterbildung, Dienstleistung, Verwaltung und Administration vor Diskriminierung und Marginalisierung zu schützen und verfügen über bekannte Anlaufstellen mit geschultem Personal.

Wir erheben regelmässig Kennzahlen zu unterschiedlichen Diversity-Dimensionen. Diese nutzen wir, um auf strukturelle Benachteiligungen mit entsprechenden Massnahmen reagieren und hinweisen zu können. Zudem beachten wir die Interdependenz verschiedener Ungleichheitsdimensionen (Intersektionalität).

## → Was wir als Team bewirken können ...

Wir gestalten die Entwicklung unserer Hochschule partizipativ. Auch diejenigen Gruppen und Vertretungen, die unterrepräsentiert sind, werden in die Meinungsbildung und Entscheidungsfindung eingebunden.

Wir tragen durch unser Mitwirken in Lehre, Forschung & Entwicklung, Weiterbildung, Dienstleistung, Verwaltung und Administration zu Chancengerechtigkeit, diversitätsgerechter Mitarbeitenden- und Nachwuchsförderung und zur Vereinbarkeit von Familie, Care-Arbeit, Beruf und Studium bei.

## → Was wir als einzelne Mitarbeitende und Studierende bewirken können ...

Wir schreiben und sprechen diversitäts- und inklusionsgerecht. Wir achten darauf, dass wir keine Ausdrücke benutzen, die einzelne Menschen oder Gruppen herabwürdigen, verletzen oder ausschliessen. Wir vermeiden eine stereotypisierende und diskriminierende Bildauswahl.

Wir reflektieren unser eigenes Handeln bezüglich bewusster und unbewusster Vorurteile und Stereotype und stärken unsere Diversitätskompetenzen durch bedarfsorientierte Sensibilisierungsangebote. So tragen wir zur stetigen Professionalisierung der PHSG und all ihrer Angehörigen bei.

---

\* Siehe Leitbild der Pädagogischen Hochschule St.Gallen und Bundesverfassung der Schweizerischen Eidgenossenschaft, Artikel 8, Absatz 2.

Juni 2021

Fachstelle Gender&Diversity  
gender.diversity@phsg.ch